



Declaración de Compromiso con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión

No podemos darnos el lujo de ser obedientes ni complacientes.

Reconocemos que nuestro país está experimentando una evaluación estructural de lo que significa ser una democracia multirracial, multilingüe, multicultural y multigeneracional efectiva.

Para nosotros, como fundación, esto significa tener el coraje de examinar nuestro papel y estar dispuestos a responder a las deficiencias o desafíos identificados, guiados por la diversidad de pensamiento de aquellos que se ven directamente afectados por las decisiones y arraigados en la construcción y el mantenimiento de relaciones de confianza con las comunidades.

La Fundación McCune cree que cada individuo, independientemente de su raza, origen étnico, género, orientación sexual, capacidad, edad, nivel socioeconómico u otros antecedentes, debe tener acceso equitativo a oportunidades y recursos. Creemos que la diversidad, la equidad y la inclusión son importantes para cumplir nuestra misión de ser un agente de cambio productivo en la sociedad.

La Fundación centra sus recursos en apoyar a las comunidades para que cultiven el capital social y promulguen estrategias de organización comunitaria para superar las desigualdades estructurales. Reconocemos que la organización es un proceso comprobado para involucrar a las comunidades en la práctica de la democracia y generar poder para asegurar la transformación social hacia objetivos comúnmente identificados. Trabajando con nuestros socios, buscamos fortalecer nuestro papel como miembro integral en el ecosistema de financiadores y organizaciones sin fines de lucro dedicados a la promoción y organización comunitaria en la región de la Costa Central.

Para llevar a cabo nuestra misión con respeto a la diversidad, la equidad y la inclusión, nos comprometemos a fortalecer nuestras prácticas de:

1. Examen crítico de los procesos internos.

Examinar periódicamente todos los aspectos de nuestra organización para garantizar que nuestras políticas, procedimientos y prácticas nos lleven hacia un espacio cada

vez más diverso, justo, equitativo e inclusivo. El personal y los miembros de la junta directiva participan en un diálogo interno continuo que invita a todos a reflexionar, escucharse unos a otros y aprender de las experiencias de los demás.

2. Inclusión de los socios becarios en la toma de decisiones.

Buscaremos opiniones de socios becarios y solicitantes de becas sobre cómo nuestras políticas y prácticas pueden ser lo más inclusivas posible para comunidades diversas y apoyar a personas de todas las capacidades para que accedan a los programas de becas por igual. Buscaremos construir relaciones inclusivas que sean respetuosas de las diversas culturas de nuestra región.

3. Utilización de datos para apoyar el cambio.

El monitoreo e interpretación continuos de datos de múltiples fuentes confiables, incluida la investigación involucrada con la comunidad, nos permite obtener información sobre las diversas y cambiantes experiencias vividas de nuestros socios y otros grupos de interés. Participaremos en un análisis de datos continuo, siendo conscientes del sesgo inherente. Escuchar los comentarios de las partes interesadas no solo nos permite comprender qué estrategias respaldan de manera más efectiva nuestros objetivos de equidad, sino que también informa los ajustes que hacemos a nuestras estrategias para impulsar un cambio positivo.

Nosotros, como Fundación, respaldamos esta afirmación y reconocemos que este trabajo implica un proceso de examen continuo en el que debemos evolucionar continuamente.

3 de noviembre de 2023